

NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC
VIỆT NAM

Số 173/QĐ-NHNN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 05 tháng 9 năm 2016

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGÂN HÀNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

QUYẾT ĐỊNH

Sửa đổi, bổ sung Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ban hành
kèm theo Quyết định số 268/QĐ-NHNN ngày 06/3/2015

ĐẾN số 173
Ngày

Chuyển

Lưu hồ sơ số

THÔNG ĐỐC NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC

Căn cứ Luật Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ngày 16/6/2010;

Căn cứ Nghị định số 156/2013/NĐ-CP ngày 11/11/2013 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07/3/2012 và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 1370/QĐ-NHNN ngày 11/7/2014 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước ban hành Quy chế phân cấp quản lý công chức, viên chức và người lao động thuộc Ngân hàng Nhà nước;

Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung Khoản 1, Khoản 2 Điều 7 Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 268/QĐ-NHNN ngày 06/3/2015 như sau:

“Điều 7. Thời hạn được xét nâng bậc lương trước thời hạn

Thời hạn xét nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động NHNN bao gồm 3 mức: 12 tháng, 9 tháng, 6 tháng. Cụ thể:

1. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng phải đạt tiêu chí sau:

a) Đánh giá cán bộ, công chức, viên chức của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

b) Có một trong các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng sau:

- Huân chương Sao Vàng.
- Huân chương Hồ Chí Minh.
- Anh hùng Lao động.
- Huân chương Độc lập các hạng.
- Huân chương Lao động các hạng.
- Chiến sĩ thi đua toàn quốc.
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- Chiến sĩ thi đua ngành Ngân hàng.
- Bằng khen của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước (khen thưởng về thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ).

- 02 năm trở lên đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

c) Các năm phải đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trở lên trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng.

2. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng theo trật tự ưu tiên, người được đánh giá xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ xét trước, còn chỉ tiêu thì xét đến người hoàn thành tốt nhiệm vụ. Cụ thể:

2.1. Đối với những trường hợp năm xét nâng bậc lương trước thời hạn được đánh giá xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phải có 01 năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở; các năm phải đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng.

2.2. Đối với những trường hợp năm xét nâng bậc lương trước thời hạn được đánh giá xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ, có một trong các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng tại Điểm b, Khoản 1 Điều này; các năm phải đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trở lên trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng."

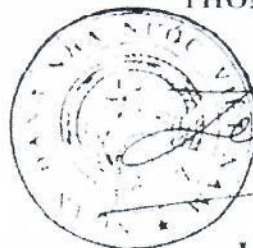
Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Ngân hàng Nhà nước và Thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ban lãnh đạo NHNN;
- Lưu VP, TCCB (10b)

THỐNG ĐỐC



Lê Minh Hưng